# PERFORMANCE D'ÉQUIPE

> Les 7 phases que chaque équipe traverse lors d'un projet commun

apti Via & partners

## 1. ORIENTATION
« Qu'est-ce que je fais là ? »

RÉSOLU
- But défini
- Cohésion
- Sentiment d'appartenance

NON RÉSOLU
- Désorienté
- Incertain
- Apeuré

## 2. CONSTRUIRE LA CONFIANCE
« Qui es-tu ? »

RÉSOLU
- Franchise
- Respect mutuel
- Fiabilité

NON RÉSOLU
- Prudence
- Défaillance
- Échange superficiel

## 3. CLARIFIER LES OBJECTIFS
« Qu'allons-nous faire ? »

RÉSOLU
- Hypothèses expliicites
- Objectifs clairs
- Vision partagée

NON RÉSOLU
- Apathie
- Scepticisme
- Concurrence

## 4. ENGAGEMENT
« Comment allons-nous procéder ? »

RÉSOLU
- Répartition claire des rôles
- Ressources allouées
- Décisions prise

NON RÉSOLU
- Résistance
- Dépendance

## 5. MISE EN ŒUVRE
« Qui, quoi, comment, quand ? »

RÉSOLU
- Processus clairs
- Cohérence
- Attitude disciplinée

NON RÉSOLU
- Conflit
- Confusion
- Non respect des délais

## 6. RÉUSSITE
« Bravo !»

RÉSOLU
- Interaction spontanée
- Synergies
- Objectifs surpassés

NON RÉSOLU
- Incohérence
- Surmenage

## 7. RENOUVELLEMENT
« Pourquoi continuer sur cette voie ? »

RÉSOLU
- Reconnaissance et félicitéations
- Maîtriser le changement
- Endurance

NON RÉSOLU
- Ennui
- Surmenage

DÉVELOPPEMENT → PERFORMANCE